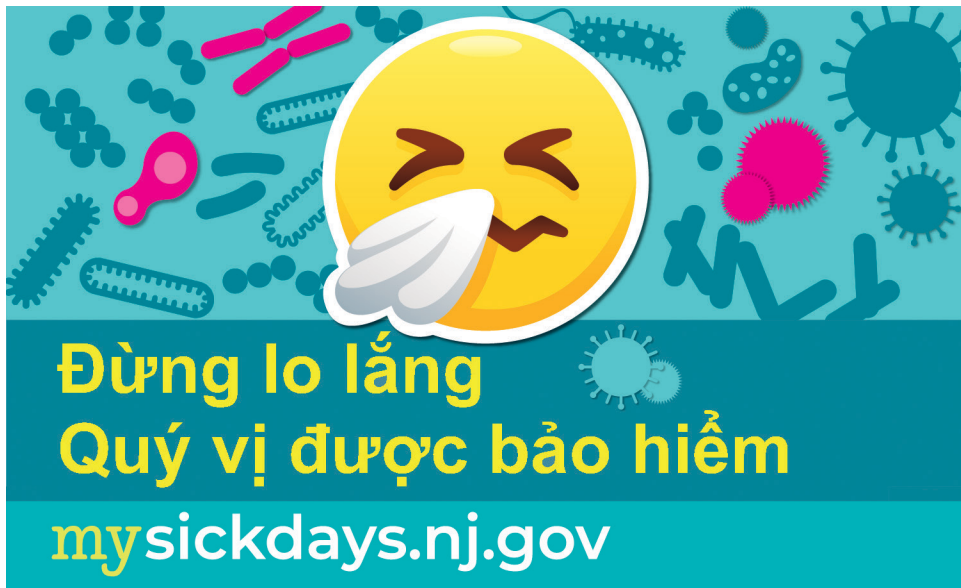




Nhân Viên NJ

Bây giờ đã có quyền nghỉ bệnh được hưởng lương. Nhân viên toàn thời gian, bán thời gian và tạm thời đều hợp lệ theo quy định của pháp luật.

Dùng thời gian nghỉ bệnh để chăm sóc bản thân hoặc người thân trong gia đình - định nghĩa về gia đình rất đa dạng:

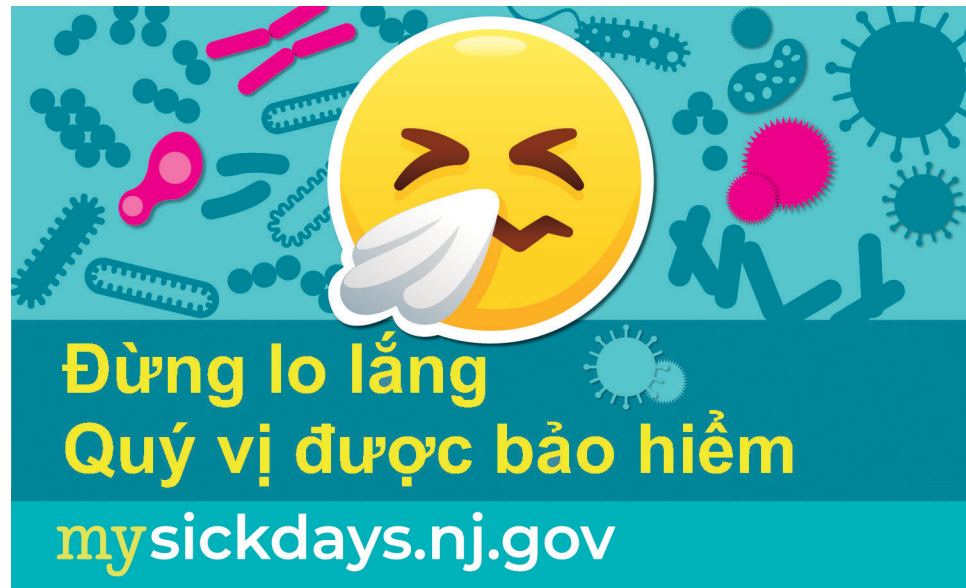
- để chăm sóc bệnh tật về thể chất/ tâm thần hoặc sức khỏe
- để ứng phó với bạo lực gia đình hoặc tình dục
- để tham dự các buổi họp phụ huynh của con em ở trường

Nhân viên kiếm được **1 giờ nghỉ bệnh** sau **mỗi 30 giờ làm việc**, lên đến 40 giờ trong năm.

Việc chủ lao động trừng phạt quý vị vì đã nghỉ bệnh theo số giờ mà quý vị đã kiếm được hoặc buộc quý vị phải tìm người thay thế cho ca làm việc của mình là vi phạm pháp luật. Chủ lao động của quý vị không được yêu cầu cung cấp giấy tờ trừ khi quá 2 ngày liên tiếp.

Để tìm hiểu thêm, hãy truy cập mysickdays.nj.gov

Để biết thông tin về các quyền và lợi ích khác, hãy truy cập nj.gov/labor



Nhân Viên NJ

Bây giờ đã có quyền nghỉ bệnh được hưởng lương. Nhân viên toàn thời gian, bán thời gian và tạm thời đều hợp lệ theo quy định của pháp luật.

Dùng thời gian nghỉ bệnh để chăm sóc bản thân hoặc người thân trong gia đình - định nghĩa về gia đình rất đa dạng:

- để chăm sóc bệnh tật về thể chất/ tâm thần hoặc sức khỏe
- để ứng phó với bạo lực gia đình hoặc tình dục
- để tham dự các buổi họp phụ huynh của con em ở trường

Nhân viên kiếm được **1 giờ nghỉ bệnh** sau **mỗi 30 giờ làm việc**, lên đến 40 giờ trong năm.

Việc chủ lao động trừng phạt quý vị vì đã nghỉ bệnh theo số giờ mà quý vị đã kiếm được hoặc buộc quý vị phải tìm người thay thế cho ca làm việc của mình là vi phạm pháp luật. Chủ lao động của quý vị không được yêu cầu cung cấp giấy tờ trừ khi quá 2 ngày liên tiếp.

Để tìm hiểu thêm, hãy truy cập mysickdays.nj.gov

Để biết thông tin về các quyền và lợi ích khác, hãy truy cập nj.gov/labor





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)